

天津大无缝铜材有限公司社会责任报告

(2022 年)

一、公司概况

天津大无缝铜材有限公司最早是由世界钢管行业前三强的天津钢管集团股份有限公司(英文缩写 TPCO)出资建立的以生产铜材为主业的全资国有公司,公司坐落于天津自贸试验区(天津港保税区)津滨大道 317 号,注册资本 4 亿 2790 万,厂区面积为 47172.5 平方米,建筑面积为 25053 平方米。

2003 年公司正式破土动工,同年 8 月铜杆生产线热试成功,2004 年 4 月生产出第一卷 $\Phi 8\text{mm}$ 铜线杆,同年 12 月生产第一卷铜丝,2009 年 6 月低氧杆扩建项目生产线一次性全线热试成功并开始投产。

目前,公司主要产品为 $\Phi 8-\Phi 22\text{mm}$ 的铜线杆和 $\Phi 1.13-\Phi 4\text{mm}$ 线材,生产设备居世界领先水平。公司拥有全球最先进的铜线杆连铸连轧生产设备和线材连续拉拔设备,并配有高精尖的在线检测和实验室设备。车间共四条生产线,其中拥有两条德国 SMS-MEER 公司的 CONTIROD 连铸连轧铜杆生产线,设计年生产能力各 15 万吨。另外拥有两条德国尼霍夫公司的双头拉丝机,设计年生产能力各 3 万吨。2008 年 2#拉丝生产线调试成功,主要生产直径 1.12-4mm 软(硬)态铜线,年产 3 万吨。以德国 SMS-MEER 公司的 CONTIROD 连铸连轧铜杆生产线为主要设备,设计产能 30 万吨。

天津大无缝铜材有限公司经过二十多年的经营和发展,公司处于国内铜加工行业领先地位。公司先后通过了 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系和 ISO45001-2018 职业健康安全管理体系认证 ISO50001:2018 能源管理体系认证,并获得“天津市名牌产品”、《安全生产 A 级企业》、《中国铜棒线材十强企业》等称号。

天津大无缝铜材有限公司现有职工人数 164 人,其中研究生 3 人,高级职称 9 人,中级职称 15 人。

二、公司组织结构

公司组织结构实行董事会领导下的最高管理者负责制,建立和完善中国特色现代企业制度,不断完善公司治理机制,推动公司治理体系和治理能力现代化;

突出制度建设和责任落实，实现管控目标明确、资源有效整合、效率效益最优，推动公司全面履行经济责任、政治责任和社会责任，实现持续有效高质量发展，并通过培训和实践，培养造就一批精通管理业务，具有高度敬业精神的人才。

经公司自查认为：公司组织机构健全、清晰，其设置体现了分工明确、相互制约的治理原则。公司各部门、高管人员的职责及制衡机制能够有效运作，公司建立的决策程序和议事规则民主透明，内部监督和反馈系统健全、有效。

三、公司合规管理

公司将坚持依法合规治企作为兴企方略之一和实现高质量发展的基本保障，纳入“十四五”发展规划，明确“法律至上、合规为先诚实守信、依法维权”的依法合规理念，不断强化合规管理体系建设。严格贯彻落实法律法规和政府监管要求，将合规要求纳入制度和流程建立覆盖重点业务领域和事项的合规规范和操作指引，不断完善重大决策、重大事项的法律合规论证审查制度，积极推进合规管理要求和责任落实，持续提升公司依法合规经营水平。

公司恪守商业道德和市场规则，坚持诚实守信、平等协商、互利共赢原则，推进“阳光交易”，严格遵守反垄断、反贿赂、反不正当竞争、反勒索欺诈以及人权保护方面的法律法规。

四、公司经营状况

天津大无缝铜材有限公司的主要产品为 $\Phi 8-\Phi 22\text{mm}$ 的铜线杆和 $\Phi 1.13-\Phi 4\text{mm}$ 线材。多年来公司发挥自己独特优势，依靠稳定高端的产品质量，赢得了业界一致好评。

2020年-2022年公司的主要产品产量分别为137570.515吨、128240.63吨、178739.158吨，产值分别为573225.26万元、780211.49万元、960152.26万元。

五、与利益方沟通

利益相关方是指能够影响企业决策和活动或受企业决策和活动影响的团体或个人，包括政府、员工、客户和消费者、合作伙伴、机构和社区等。利益相关方参与企业社会责任工作有利于加深彼此沟通了解、信任和合作，有利于企业更好地发展。

我们坚持诚信、互动、平等的原则，建立健全利益相关方沟通参与机制。多

种方式收集、整理和分析利益相关方期望与诉求，多举措加强与利益相关方沟通交流，邀请利益相关方参与企业可持续发展相关决策和活动，并借鉴国际标准和国内外先进经验，在实践中持续改进利益相关方参与效果。

1) 与政府

保障产品安全，稳定市场供应，履行社会责任，积极应对气候变化，加强生态文明保护，深化企业改革，保障出资人权益，依法经营诚实守信，响应政府号召，接受监管。通过转变发展方式，增加资源潜力，推进技术创新，保持良好运营，实现资产保值增值，配合国家能源战略，优化能源结构，保障产品供应。

2) 与员工

公司的发展离不开人才的培养，公司在 2022 年度人才培养、留住优秀人才方面加大力度，具体措施如下：

1. 薪酬上调、拓宽晋升通道

在公司全员薪酬统一管理的基础上，公司于 2022 年完成了对各职能部门员工的调薪工作，并进一步开展了员工任职资格体系的建立和评定，进一步拓宽了员工的晋升通道，进一步调动了员工的积极性，评审过程中，公司始终坚持公平、公开、公正对待每位员工，为吸引和留住优秀人才，给予优秀员工一个充分展示自我的平台。

2. 员工教育、培训

公司高度重视人才培养，不断提升员工综合素质，使企业培训工作更加制度化、系统化、层次化、合理化。选拔一批工作能力强、业务水平好、年纪轻的优秀人才参加高层次培训，为公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。公司将新员工人职培训建立了常态化机制，从而保证了新员工先培训再上岗的实施性，提高了员工对公司的归属感和认同感。

3. 员工关怀

为加强团队建设，打造和谐企业，营造温馨工作环境，增强员工对企业的向心力与凝聚力，公司在考虑丰富业余文化生活的同时，不忘关心员工的生活。走访家庭困难员工家庭，了解情况，积极协助申领各种补贴等。

3) 与客户

企业遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，公司坚持依法经营、

诚信经营。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，忠实履行合同、恪守商业信用。切实把关产品质量关，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品。遵守法律法规和社会公德、商业道德及行业规则，无违法、违规的负面信息。

4)与供应商

保障供应商合法权益。执行“合作共赢”的战略合作伙伴关系在此基础上，公司严格依照质量体系要求，每年度对所有供应商进行合格供方的评审，相应采购合同也执行合同评审，确保供应商资质供货能力、售后服务满足我方要求，当然，公司也严格依照采购合同约定的付款方式进行付款，切实保障供应商的合法权益，以期与供应商合作愉快，得到供应商的信任，以期奠定更加坚实的合作基础企业不断寻求突破与变革，以实现对合作伙伴们的商业承诺，实现互惠共赢的优良局面，促进双方合作的长久稳定发展。

六、环境保护、促进可持续发展

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展：

1) 将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节

首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识；其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

2) 鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业

2022 年，生产系统围绕“节能减碳、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排，增产增效的最优化生产成本管理。

另外，公司能源管理部门采取了一系列强化能源管理的措施，如加强能源计量与统计分析，发现能耗过大的问题立即排查，将能耗管理纳入绩效考核等。

履行社会责任是企业作为社会成员的应尽义务，更是企业的一项神圣使命。刚刚走过的 2022 年，尽管公司在与政府、员工、客户、供应商及社会公益事业、

节能降耗、环境保护等诸多方面做出了卓有成效的工作，履行了应尽的社会责任。但我们深知，企业社会责任的履行是伴随企业整个生命周期的活动。

今后，公司将进一步加强企业社会责任理念的宣传，牢固树立企业公民意识，遵守社会公德、商业道德，在进一步追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护职工的合法权益，诚信对待经销商和消费者，积极从事环境保护、扶贫济困等公益事业，为保护人类赖以生存的环境、社会和共同繁荣而奋斗。

天津大无缝铜材有限公司

